

## Proceso de contratación de instructores - Entrevista #1

**Paso 1:** Envía un correo electrónico al candidato para concertar una entrevista telefónica. Nunca llames por teléfono.

**Paso 2:** La entrevista telefónica debe ser breve, de unos 30 minutos.

- Preséntate
- Da un saludo, indicando tu nombre y cargo.
- Informa al candidato de sus funciones y responsabilidades.

### Ejemplos de preguntas:

- "¿Cómo se interesó por Pilates?"
- "¿De dónde es su certificación?"
- "¿Cuándo completó su certificación?"
- "¿Por qué elegiste esa certificación?"

\*NOTA: Ten cuidado de no juzgar nunca su certificación ni dar una opinión sobre ningún programa de formación de profesores.

- Pídele al candidato que te explique su experiencia laboral, describiendo brevemente sus puestos anteriores.
- "Nuestros instructores tienen una formación variada. ¿Ha trabajado con instructores que tienen diferentes certificaciones? ¿Se siente cómodo con ello?"
- "¿Has sido entrevistado o trabajado en Club Pilates anteriormente?"
- "¿Por qué estás buscando un nuevo puesto?"
- "¿Qué sabes sobre Club Pilates?"
- "¿Por qué crees que será una buena opción para ti?"
- "¿Cómo describirías Pilates a alguien que no ha oído hablar de él?"
- ¿Cuál es tu disponibilidad para trabajar en Club Pilates?

**Paso 3:** Agradece al candidato por su tiempo y hazle saber que debe esperar un seguimiento en breve.

**Paso 4:** Decide si quieres que pase al Paso 2 del proceso de entrevista. Si deseas que pasen al siguiente paso, programa una entrevista práctica en la que te enseñarán una sesión de 30 minutos en el equipo disponible (es decir, reformer, mat, etc).